



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»

Тема 1: **Правовое обеспечение охраны
труда**

1.2

*Нормативные правовые акты,
содержащие государственные
нормативные требования охраны
труда, и ответственность за их
несоблюдение*

Москва

Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда: / М.: ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2014.

Технология предназначена для организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, а также уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

Технология разработана на основе модульной системы обучения, отличительными особенностями которой являются гибкость, возможность оперативно создавать различные модификации учебных программ, гармонично сочетать модульный метод с другими формами обучения, добиваться наибольшей интенсивности и индивидуализации учебного процесса.

Автор-составитель Карапетян Л.Л.

Дизайн и компьютерная верстка Карапетян Л.Л.

Предложения и замечания просьба направлять по адресу:
105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России).

Телефон (499) 164-93-30, факс (499) 164-97-35.

E-mail: karapetyan@vcot.info

© Составление ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2014

© Дизайн ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2014

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1

Цели:

В результате изучения этого раздела Вы будете знать:

- перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- локальные нормативные акты и порядок их применения;
- международные правовые акты, регулирующие вопросы безопасности и гигиены труда;
- ответственность руководителей и должностных лиц за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- административная ответственность руководителей и должностных лиц за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- уголовная ответственность руководителей и должностных лиц за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
2. Уголовный кодекс Российской Федерации. Принят 24 мая 1996 г. №63-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Принят 31 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. №1160. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
5. Постановление Минтруда России от 17 декабря 2002 г. №80. Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда.

С данным разделом связаны:

Раздел	1.1	Основные положения законодательства Российской Федерации об охране труда
Раздел	1.7	Техническое регулирование и технические регламенты
Раздел	2.4	Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда
Раздел	2.3	Специальная оценка условий труда

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

■ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, СОДЕРЖАЩИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Требования охраны труда – *государственные нормативные требования охраны труда*, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (ст. 209 ТК РФ).

Обеспечение таких требований – **важнейшая государственная задача.**

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (ст. 211 ТК РФ).

Перечень видов нормативных правовых актов утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Постановление
Правительства РФ
от 27 декабря 2010 г.
№ 1160
«Об утверждении
Положения о разработке,
утверждении и изменении
нормативных правовых
актов, содержащих
государственные
нормативные требования
охраны труда»

В этот перечень вошли:



- ☑ **стандарты безопасности труда (СБТ)** – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда (ст. 209 ТК РФ).
- ☑ **правила и типовые инструкции по охране труда;**
- ☑ **государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы** (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).
 - **Санитарные правила и нормы** содержат требования к гигиене труда, к чистоте среды обитания (воздуха, воды, почвы), к качеству продуктов питания.
 - **В санитарных нормах** оговариваются допустимые уровни опасных и вредных факторов, которые могут воздействовать как на население, так и на людей, занятых производственной деятельностью; регламентируют деятельность, связанную с использованием источников ионизирующего излучения, а также допустимые уровни облучения, которым могут подвергаться люди как в процессе производственной деятельности, так и при проживании на зараженной местности.

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	3

Государственные нормативные требования охраны труда **обязательны для исполнения** юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе:

- при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов;
- конструировании машин, механизмов и другого оборудования;
- разработке технологических процессов;
- организации производства и труда.



■ ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда –

- устанавливается **Правительством Российской Федерации**
- с **учетом мнения Российской трехсторонней комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 211 ТК РФ).

1. **Разрабатываются** проекты актов, содержащих требования охраны труда:

- организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами, федеральными органами исполнительной власти;

с участием

- отраслевых объединений профсоюзов и
- отраслевых объединений работодателей (п.3, пост. Правит. РФ от 27.12.10г., № 1160).

2. **Направляются** проекты актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в федеральный орган исполнительной власти в установленной сфере деятельности.

3. **Представляются** проекты актов **в Минтруд России** в бумажном и электронном виде с приложением заключений отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.

4. **Издаются акты**, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, **Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации**, после рассмотрения проектов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
4	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

✓ *Внесение изменений* осуществляет Минтруд России:

- при изменении законодательства Российской Федерации об охране труда;
- по результатам комплексных исследований состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- по результатам изучения российского и международного опыта работы по улучшению условий труда;
- на основании анализа результатов специальной оценки условий труда, результатов внедрения новой техники и технологий;
- по предложениям (с обоснованием) федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе о гармонизации актов, содержащих требования охраны труда, с нормами международного права в области охраны труда.

✓ *Утверждаются* государственные нормативные требования охраны труда сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на два срока (п.2.5 Пост. Минтруда РФ от 17.12 2002 г. № 80).

Решение о продлении срока действия государственных нормативных требований охраны труда, либо об их досрочной отмене может быть принято не позднее, чем за 9 месяцев до окончания срока их действия.

■ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И ПОРЯДОК ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

☑ *Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права—* нормативный акт, принятый работодателем, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, в пределах своей компетенции в соответствии:

- с трудовым законодательством;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- коллективными договорами;
- соглашениями.

✓ *Работодатель* при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	5

Принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников может быть предусмотрено коллективным договором, соглашениями.

Локальные нормативные акты, при утверждении которых необходимо учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации:

- а) изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, когда эти причины могут повлечь за собой массовое увольнение работников;
- б) отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены;
- в) привлечение в определенных случаях к сверхурочным работам;
- г) регулирование вопросов, связанных с разделением рабочего дня на части;
- д) определение размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочие и праздничные дни;
- е) привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) порядок и условия предоставления дополнительных отпусков;
- з) утверждение графика предоставления оплачиваемых отпусков;
- и) определение конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время;
- к) принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений.

✓ **Не подлежат применению:**

- нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями;
- локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников (ст.8 ТК РФ).

В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативно правовые акты, содержащие нормы трудового права.

☑ **Установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локального нормативного акта.**

1. Работодатель перед принятием решения **направляет:**

- **проект** локального нормативного акта и
- **обоснование** по нему

в выборный орган профсоюзной организации.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
6	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

2. **Выборный орган** направляет работодателю **мотивированное мнение в письменной форме** не позднее 5 дней со дня получения проекта локального нормативного акта.
3. **Если мотивированное мнение** выборного органа первичной профсоюзной организации
 - не содержит согласия с проектом, либо
 - содержит предложения по его совершенствованию,**работодатель может согласиться с ним либо обязан** в течение 3 дней после получения мотивированного мнения **провести дополнительные консультации** с выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.
4. **При недостижении согласия** возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего **работодатель имеет право принять локальный нормативный акт**, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в государственную инспекцию труда или в суд.
5. **Государственная инспекция труда обязана провести** в течение одного месяца со дня получения жалобы **проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта** (ст. 372 ТК РФ).

■ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

Международные правовые нормы, акты Международной организации труда (МОТ) играют большую роль в регулировании трудовых отношений в нашей стране.

Международная организация труда
**Конвенции
 рекомендации**
 1919-1956
 Том 1
 Международное бюро труда –
 Женева

Основное содержание конвенций и рекомендаций МОТ излагается в сборнике Резюме международных трудовых норм.

МОТ принял более 170 конвенций и 180 рекомендаций.

Конвенции подлежат ратификации, и после ратификации обязательны для соблюдения государством-членом МОТ.

Рекомендации не ратифицируют. Государство может использовать их в национальном законодательстве.

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема Правовое обеспечение охраны труда
--	---

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	7

- ☑ В Конституции РФ (ст. 15) говорится, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если *международным договором РФ (соглашением) установлены иные нормы и правила, чем предусмотренные Российским законом, и они ратифицированы*, то применяются правила международного договора (соглашения).

Российской Федерацией ратифицированы 60 конвенций, из них 50 конвенций были ратифицированы еще СССР и затем признаны РФ, а 10 ратифицированы уже самой РФ.

✓ *Россией ратифицированы:*

Конвенция МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

Главная цель документа – защита здоровья работников и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – государства, работодателей и работников.

Понятие «безопасность и гигиена труда», по существу, соответствует понятию «охрана труда», применяемому трудовым законодательством Российской Федерации и не требует внесения существенных изменений в действующее законодательство.



Конвенция МОТ № 174 «О предотвращении крупных промышленных аварий». Цель настоящей Конвенции состоит в предотвращении крупных аварий, вызываемых опасными веществами, и в ограничении последствий таких аварий. Выполнение конвенции обеспечивает совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда на опасных производственных объектах.



Конвенция МОТ № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах», имеющая важнейшее значение для обеспечения безопасности труда на шахтах России



Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
8	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

✓ *Не ратифицированы* нашей страной до настоящего времени ряд важных конвенций МОТ.

К ним относятся:

Конвенция № 127. О максимальном грузе, допустимом для переноски одним трудящимся;

Конвенция № 131. Об установлении минимальной заработной платы и др.

☑ Нормативные положения в сфере труда принимаются и другими международными организациями.

В Европе источниками международного правового регулирования труда являются *акты, принятые Советом Европы (СЕ) и Европейским союзом (ЕС).*

В число этих документов входит *Европейская социальная Хартия*, принятая в 1961 г. и пересмотренная 1996г. (вступила в силу в 1999г.). Хартия практически фиксирует универсальные права человека в социальной и экономической сферах, которые закреплены в документах ООН и МОТ.



Постановлением Правительства РФ от 12.04.2000 г. № 333 Россия одобрила предложения о подписании данного документа, однако Европейская социальная Хартия нашей страной пока еще не ратифицирована.

■ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели—физические лица, *виновные в нарушении трудового законодательства* и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, *несут ответственность* в случаях и порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами (ст. 362 ТК РФ).

Работодатели, допустившие *грубые нарушения* законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, —

- *привлекаются к административной ответственности;*
- *лишаются лицензии* на производственную деятельность;
- *привлекаются к уголовной ответственности.*



Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	9

■ АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП)
Статья 5.27

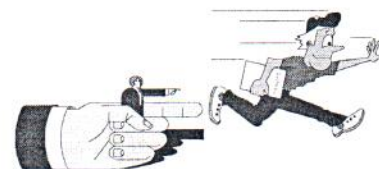
1. *Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права* влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 1 тыс. до 5 тыс. руб.*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - *от 1 тыс. до 5 тыс. руб.*,
- на юридических лиц – *от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб.*



□ *Совершение правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение*, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 10 тыс. до 20 тыс. руб.*;
- или дисквалификацию на срок *от 1 года до 3-х лет.*



Дисквалификация (ст. 3.11 КоАП) – заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта РФ, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ. Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 10 тыс. до 20 тыс. руб.*;
- на юридических лиц – *от 50 тыс. до 70 тыс. руб.*

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
10	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

Статья 5.27 КоАП

1. *Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) влечет наложение административного штрафа:*

- на граждан в размере *от 3 тыс. до 5 тыс. руб.;*
- на должностных лиц - *от 10 тыс. до 20 тыс. руб.*

Работник, осуществивший фактическое допущение к работе, не будучи уполномоченным на это работодателем, привлекается к ответственности, в том числе материальной. Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить физическому лицу, допущенному к работе, отработанное им время (ст.67.1 ТК РФ).



2. *Уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц в размере *от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - *от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;*
- на юридических лиц - *от 50 тыс. до 100 тыс. руб.*

□ *Совершение правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:*

- на граждан в размере *5 тыс. руб.;*
- на должностных лиц - дисквалификацию на срок *от 1 года до 3 лет;*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - *от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;*
- на юридических лиц - *от 100 тыс. до 200 тыс. руб.*

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	11

Статья 5.27. 1 КоАП

1. *Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц в размере *от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;*
- на юридических лиц – *от 50 тыс. до 80 тыс. руб.*

2. *Нарушение РАБОТОДАТЕЛЕМ установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц в размере *от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;*
- на юридических лиц – *от 60 тыс. до 80 тыс. руб.*



3. *Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц в размере *от 15 тыс. до 25 тыс. руб.*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 15 тыс. до 25 тыс. руб.;*
- на юридических лиц – *от 110 тыс. до 130 тыс. руб.*



4. *Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц – *от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;*
- на юридических лиц – *от 130 тыс. до 150 тыс. руб.*



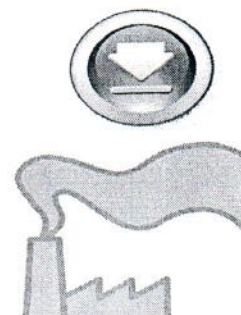
Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
12	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

□ **Совершение правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение,** влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;* или дисквалификацию на срок *от 1 года до 3-х лет;*
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;* или административное приостановление деятельности на срок *до 90 суток* (назначается судьей).
- на юридических лиц – *от 100 тыс. до 200 тыс. руб.* или административное приостановление деятельности на срок *до 90 суток* (назначается судьей).

Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг (ст. 3.12 КоАП);



Статья 14.54 КоАП

1. Нарушение ОРГАНИЗАЦИЕЙ, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;*
- на юридических лиц – *от 70 тыс. до 100 тыс. руб.* (ст. 14.54 КоАП).

□ **Совершение правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,** – влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 40 тыс. до 50 тыс. руб.* или дисквалификацию на срок *от 1 года до 3 лет;*
- на юридических лиц – в размере *от 100 тыс. до 200 тыс. руб.* или административное приостановление деятельности на срок *до 90 суток.*

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший административное правонарушение несет административную ответственность как должностное лицо.



Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	13

■ УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ)

Статья 143 УК РФ

□ *Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение **тяжкого вреда здоровью человека**, –* наказывается:

- штрафом в размере *до 400 тысяч рублей*;
либо
- обязательными работами на срок *от 180 до 240 часов*;
либо
- исправительными работами на срок *до 2 лет*,
либо
- принудительными работами на срок *до 1 года*,
либо
- лишением свободы *на 1 год* с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок *до 1 года или без такового*.



✓ То же деяние, повлекшее по неосторожности **смерть человека**, – наказывается:

- принудительными работами на срок *до 4 лет*;
либо
- лишением свободы на срок *до 4 лет* с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок *до 3 лет* или без такового.



✓ То же деяние, повлекшее по неосторожности **смерть двух или более лиц**, наказывается:

- принудительными работами на срок *до 5 лет*;
либо
- лишением свободы *на 5 лет* с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок *до 3 лет* или без такового.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
14	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	1.2

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Укажите перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, действующий в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160.
 - а) Стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.
 - б) Государственные стандарты безопасности труда, строительные нормы и правила.
 - в) Межотраслевые правила по охране труда, а также ответы а) и б).
2. Кто должен, помимо разработчика, принимать участие в подготовке государственных нормативных правовых актов?
 - а) Представители органов работников.
 - б) Первичные профсоюзные организации.
 - в) Отраслевые объединения профсоюзов и работодателей.
3. Какие локальные акты из нижеперечисленных при утверждении требуют учета мнения первичной профсоюзной организации?
 - а) Инструкция по охране труда.
 - б) План эвакуации людей при пожаре.
 - в) Регламент проведения работ повышенной опасности.
 - г) Ответы а); б); в).
4. Кто может быть разработчиками нормативных правовых актов по охране труда:
 - а) Только организации.
 - б) Только федеральные органы исполнительной власти.
 - в) Организации, учреждения, ассоциации, объединения, государственные внебюджетные фонды и федеральные органы исполнительной власти.
5. Всегда ли локальные нормативные акты надо согласовывать с представительным органом работников?
 - а) Согласование требуется при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами, коллективным договором.
 - б) Да. Все локальные нормативные акты должны приниматься только с учетом мнения представительного органа работников.
 - в) Нет. Работодатель принимает локальные акты в пределах своих полномочий без согласований, если установленные нормы не ухудшают положение работников.

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.2	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение	15

6. Издавать нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда имеет право:
- Правительство Российской Федерации и Федеральные органы исполнительной власти.
 - Минтруд России.
 - Федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.
7. Какое наказание налагается на должностное лицо за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда?
- Штраф от 15 тыс. до 25 тыс. рублей.
 - Дисквалификация должностного лица.
 - Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов.
8. Могут ли лица, виновные в нарушении правил техники безопасности или иных правил охраны труда, повлекших за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека, быть судом приговорены к лишению свободы?
- Нет, они могут только быть оштрафованы на сумму до 200 тысяч рублей.
 - Да, могут, на срок до 1 года.
 - Да, могут, на срок до 4 лет.
9. Что такое локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права?
- Нормативное соглашение, принимаемое в договорном порядке после проведения коллективных переговоров.
 - Нормативный акт (договор), в котором устанавливаются условия труда конкретного работника с учетом его профессии и индивидуальных особенностей.
 - Нормативный акт, принимаемый работодателем в пределах своей компетенции и направленный на урегулирование трудовых отношений своей организации.
10. В каких случаях назначается дисквалификация должностного лица?
- За непроведение специальной оценки условий труда в случае совершения аналогичного (повторного) правонарушения.
 - За необеспечение работника средствами индивидуальной защиты.
 - За уклонения работодателя от оформления трудового договора, а также ответы а) и б).

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

