



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»

Тема 1: **Правовое обеспечение охраны
труда**

1.5

*Гарантии и компенсации за
работы с вредными и (или)
опасными условиями труда*

Москва

Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда: / М.: ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2015.

Технология предназначена для организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, а также уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

Технология разработана на основе модульной системы обучения, отличительными особенностями которой являются гибкость, возможность оперативно создавать различные модификации учебных программ, гармонично сочетать модульный метод с другими формами обучения, добиваться наибольшей интенсивности и индивидуализации учебного процесса.

Автор-составитель Карапетян Л.Л.

Научное редактирование Егоров В.М.

Дизайн и компьютерная верстка Карапетян Л.Л.

Предложения и замечания просьба направлять по адресу:
105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России).

Телефон (499) 164-93-30, факс (499) 164-97-35.

E-mail: karapetyan@vcot.info

© Составление ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2015

© Дизайн ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2015

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1

Цели:

В результате изучения этого раздела Вы будете знать:

- какие компенсации должны предоставляться работникам за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- какие категории работников имеют право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени;
- при каких условиях устанавливается повышенная оплата труда;
- какими нормативными актами определены основания для установления пенсии в связи с особыми условиями труда;
- в каких случаях работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание;
- в каких случаях работникам выдается молоко и каковы нормы выдачи равноценных пищевых продуктов;
- правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят 30 декабря 2001г. №197-ФЗ с изменениями и дополнениями.
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с изменениями и дополнениями).
3. Федеральный закон от 8 июня 2015 г. №152-ФЗ «О внесении изменений в статью 104 ТК РФ».
4. Постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10. Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.
5. Постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537. О Списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 173-ФЗ с изменениями и дополнениями.
6. Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н. Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов с изменениями и дополнениями.
7. Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н. Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.
8. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н. Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (с изменениями и дополнениями).

С данным разделом связаны:

Раздел	1.1	Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда.
Раздел	1.3	Охрана труда женщин и подростков.
Раздел	1.4	Рабочее время и время отдыха.
Раздел	1.2	Нормативные правовые акты по охране труда,
		содержащие государственные нормативные требования
		охраны труда и ответственность за их несоблюдение.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
2	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

■ КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТЫ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Одним из направлений государственной политики в области охраны труда является **установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами.

Размеры компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются:

- отраслевым (межотраслевым) соглашением;
- коллективным договором;
- локальным нормативным актом;
- трудовым договором.



Работодатель обязан информировать работников:

- об условиях и охране труда на рабочих местах;
- о риске повреждения здоровья;
- о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

☒ **Виды гарантий и компенсаций за вредные и (или) особо вредные условия труда:**

дополнительный отпуск;
сокращенная продолжительность рабочего времени;
повышенная оплата труда работникам;
досрочная государственная пенсия на льготных условиях по Списку № 1 и Списку № 2;
лечебно-профилактическое питание;
молоко или другие равноценные пищевые продукты.



Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	3

По результатам специальной оценки условий труда устанавливаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени –
не более 36 часов в неделю;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск –
не менее 7 календарных дней;
- повышенная оплата труда – не менее 4 % тарифной ставки, (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

✓ Не устанавливаются гарантии и компенсации работникам в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных–

- результатами специальной оценки условий труда или
- заключением государственной экспертизы условий труда.

✓ Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя (ст. 219 ТК РФ).

■ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

✓ Ежегодный **основной** оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

✓ Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск предоставляется работникам,–

• занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Например: работникам литейного производства, деревообрабатывающего производства; работникам, осуществляющим малярные работы, сварочные работы; кузнечно-прессовые работы;

• имеющим особый характер работы.
Например: медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи; сотрудникам таможенных органов, проходящим службу в районах Крайнего Севера, в высокогорных районах, безводных районах и др. районах с тяжелыми климатическими условиями;



Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
4	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

• **с ненормированным рабочим днем.**

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не может быть менее 3 календарных дней;

• **работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях** (ст. 116 ТК РФ).

■ ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

✓ *Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск* предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к:

- вредным условиям труда (*подкласс 3.2, 3.3, 3.4*)
- опасным условиям труда (*4 класс*) (ст. 117 ТК РФ).



- **Минимальная продолжительность** ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **7 календарных дней**.

- **Максимальным** пределом продолжительность ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска **не ограничивается** и исчисляется в календарных днях.

✓ *Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника* устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

✓ *Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска*, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней) может быть *заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией* (ст. 117 ТК РФ).

Оформляется путем заключения отдельного соглашения к договору в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами, с письменного согласия работника.

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	5

✓ **В стаж работы**, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, **включается только фактически отработанное** в соответствующих условиях **время** (ст. 121 ТК РФ).

При исчислении **общей продолжительности** ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

✓ **Нерабочие праздничные дни**, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска **не включаются**.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 116 ТК РФ).



■ СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

✓ Установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, –
не более 36 часов в неделю

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к:

- вредным условиям труда (**подкласс 3.3, 3.4**);
- опасным условиям труда (**4класс**).



✓ Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, **максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:**

- при 36-часовой рабочей неделе – **8 часов**;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – **6 часов**.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
6	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

Может быть предусмотрено отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени

✓ **Увеличение максимально допустимой** продолжительности ежедневной работы (смены), –

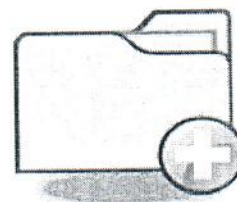
- при 36-часовой рабочей неделе - **до 12 часов**;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - **до 8 часов** (ст. 94 ТК РФ).

При этом продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но **не более чем до 40 часов в неделю** с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

✓ **Продолжительность рабочего времени конкретного работника** устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (ст. 92 ТК РФ).

☒ **Суммированный учет рабочего времени**

Суммированный учет рабочего времени допускается, когда по условиям производства не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.



Учетный период не может превышать один год.

Для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать – 3 месяца.

В случае, если по причинам сезонного и технологического характера установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается **правилами внутреннего трудового распорядка** (ст. 104 ТК РФ).

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема Правовое обеспечение охраны труда
---	---

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	7

■ ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере (ст. 147 ТК РФ).



- ✓ *Минимальный размер* повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **составляет 4% тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
- ✓ *Конкретные размеры* повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и прописываются локальным нормативным актом, либо коллективным договором, трудовым договором.

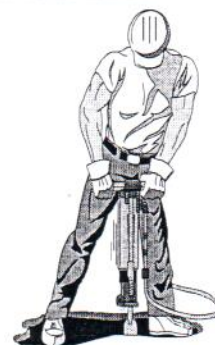
■ ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» наряду с общими основаниями для назначения трудовой пенсии по старости определены и основания для **досрочного назначения страховой пенсии на 5 или 10 лет** в связи с особыми условиями труда.

Федеральный закон
от 28 декабря 2013 г.
№ 400-ФЗ

«О страховых
пенсиях»

При этом условия назначения досрочной трудовой пенсии по старости, применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.



Право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных *Списками № 1 и № 2* в течение полного рабочего дня.

Страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, *при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30:*

- работникам, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, имеющим право на установление трудовой пенсии по старости досрочно *при наличии следующих условий (Список № 1):*

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
8	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

мужчин по достижении возраста 50 лет, стажа на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах не менее 10 лет и страхового стажа не менее 20 лет	женщин по достижении возраста 45 лет, стажа на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах не менее 7 лет 6 месяцев и страхового стажа не менее 15 лет
--	---

Если указанные лица проработали на перечисленных работах **не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа**, трудовая пенсия им назначается с **уменьшением** общеустановленного **законом пенсионного возраста на 1 год за каждый полный год** такой работы – мужчинам и женщинам;



- работникам, проработавшим на работах с вредными и опасными условиями труда (Список № 2):

мужчин по достижении возраста 55 лет, стажа на работах с вредными условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и страхового стажа не менее 25 лет	женщин по достижении возраста 50 лет, стажа на работах с вредными условиями труда не менее 10 лет и страхового стажа не менее 20 лет
--	--

В случае если указанные лица проработали на перечисленных работах **не менее половины установленного срока** и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, **трудовая пенсия им назначается с уменьшением общеустановленного возраста на один год:**

- мужчинам – за каждые 2 года и 6 месяцев и
- женщинам – за каждые 2 года.



А также досрочная пенсия назначается мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 при установленном трудовом стаже:

- женщинам, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- женщинам, если они проработали в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- мужчинам, если они проработали в качестве рабочих локомотивных бригад, в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- если они проработали в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	9

геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;

- если они проработали в качестве рабочих, мастеров непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве;
- если они проработали в качестве механизаторов комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- если они проработали в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;
- непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин;
- если они проработали на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле, а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- если они проработали в летном составе гражданской авиации;
- если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;
- если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;
- если они проработали в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти;
- если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих;
- если они проработали на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных;
- осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;
- осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения в сельской местности и поселках городского типа и в городах;
- осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (более подробно смотри статью 30 Федерального закона № 400-ФЗ).

В периоды работы вахтовым методом, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, включается:

- время выполнения работ на объекте;
- время междусменного отдыха в вахтовом поселке;
- время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно;
- время междувахтового отдыха в данный календарный отрезок времени.



Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
10	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

При этом общая продолжительность рабочего времени (нормальная или сокращенная) за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

При подсчете стажа, необходимого для назначения страховой пенсии досрочно, допускается суммирование работ.

Например: работа женщин в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин может быть суммирована с периодами подземных работ, работ с вредными условиями труда и в горячих цехах, предусмотренных Списками №1 и №2.



Время работы *осужденных* в период отбывания наказания в виде лишения свободы и время отбывания на исправительных работах засчитывается только в общий трудовой стаж, т.е. не дает права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

- ✓ Периоды работы, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, *засчитываются в стаж при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов* по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации

Налоговый кодекс
Российской Федерации

- ✓ Для плательщиков (страхователей) в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, класса условий труда применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0%
Вредный	3.4	7,0%
	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
Допустимый	2	0,0%
Оптимальный	1	0,0%

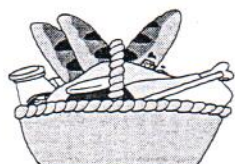
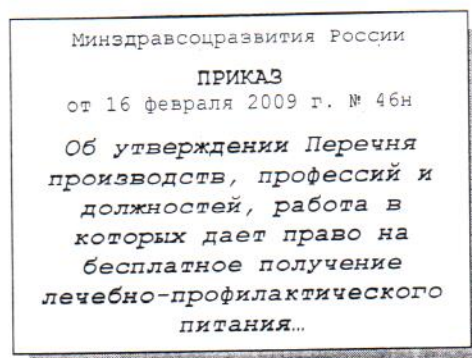
Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	11

■ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам *лечебно-профилактическое питание (ЛПП)* (ст.222 ТК РФ).

Предоставляется ЛПП за счет средств работодателя в соответствии с Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (Приказ от 16 февраля 2009 г. № 46н).



Рационы лечебно-профилактического питания утверждены этим же Приказом (приложение 2).

✓ *Выдается ЛПП работникам в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем:*

- *в дни фактического выполнения ими работы, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня;*
- *в дни профессионального заболевания с временной утратой трудоспособности без госпитализации.*

✓ *Если беременные женщины, имеющие право на бесплатное получение ЛПП, переводятся на другую работу, с целью устранения влияния вредных производственных факторов, до наступления отпуска по беременности и родам, ЛПП выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.*

Выдача ЛПП производится:

- в виде горячих завтраков;
- перед началом работы;
- в обеденный перерыв (в отдельных случаях по согласованию с медико-санитарной службой работодателя или при ее отсутствии - с Роспотребнадзором).



Не выдается ЛПП:

- в нерабочие дни;
- в дни отпуска;
- в дни служебных командировок;

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
12	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

- в дни учебы с отрывом от производства;
- в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача ЛПП не установлена;
- в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;
- в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;
- в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

✓ **Ознакомление** работников, пользующихся ЛПП, с правилами бесплатной выдачи питания должно быть включено в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

✓ **Ответственность** за обеспечение работников ЛПП и за соблюдение правил его выдачи возлагается на работодателя.

Порядок возмещения работникам не полученного своевременно ЛПП разрабатывается с учетом мнения первичной профсоюзной организации и включается в коллективный договор.

✓ **Контроль** за организацией выдачи ЛПП осуществляется:

- государственными инспекциями труда в субъектах РФ,
- территориальными органами Роспотребнадзора,
- профсоюзами или иными представительными органами работников.

■ ВЫДАЧА МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

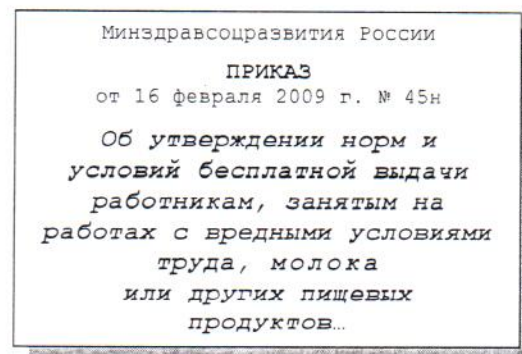


На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст. 222 ТК РФ).

Норма бесплатной выдачи молока работникам составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	13

Предоставляется молоко в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных *Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых.*



Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно к молоку выдается 2г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соков.

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

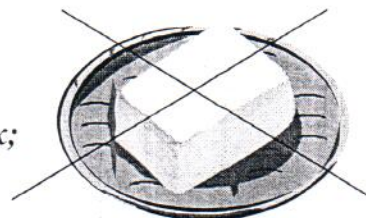
При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

Выдача обогащенных пектином продуктов должна быть организована перед началом работы, кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

Работникам, получающим **бесплатно лечебно-профилактическое питание** в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

✓ **Не допускается:**

- замена молока сметаной или сливочным маслом;
- замена молока другими продуктами, кроме **равноценных**;
- выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.



НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ВМЕСТО МОЛОКА

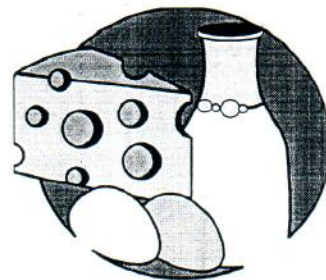
№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурт с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливаются в заключении, разрешающем их применение

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
14	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

✓ **Допускается** замена молока:

- равноценными пищевыми продуктами, когда невозможна выдача работникам молока (с согласия работников и с учетом мнения выбранного профсоюзного органа);
- на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания (только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти);
- компенсационной выплатой (по письменным заявлениям работников).



✓ **Размер компенсационной выплаты:**

- принимается эквивалентным стоимости молока (жирностью не менее 2,5%) или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ;
- порядок ее индексации (производится пропорционально росту цен на молоко) устанавливается работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации;
- включается в коллективный договор.

Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

✓ Решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов принимает работодатель.

Основанием для принятия работодателем такого решения являются:

- наличие результатов специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке);
- согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии у работодателя) на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам.

При отсутствии у работодателя данных о результатах специальной оценки условий труда сохраняется прежний порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи **возлагается на работодателя.**

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема Правовое обеспечение охраны труда
--	---

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	15

■ СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

Смывающие и обезвреживающие средства **предоставляются** работникам в соответствии с типовыми нормами, согласно приложению № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н.

Минздравсоцразвития России
ПРИКАЗ
от 17 декабря 2010 г. № 1122 н
Об утверждении типовых норм
бесплатной выдачи работникам
смывающих и (или) обезвреживающих
средств и стандарта безопасности
труда «Обеспечение работников
смывающими и (или)
обезвреживающими средствами»

Правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и обезвреживающих средств устанавливает **СБТ «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»**.

На работодателя (его представителя) возлагается ответственность:

- за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- за организацию контроля правильности их применения работникам;
- за хранение смывающих и обезвреживающих средств.

Приобретение смывающих и обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Оставшиеся неиспользованными смывающие и обезвреживающие средства по истечении отчетного периода могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.



Не допускается приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия, либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия, которых истек.

Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств:

- указываются в трудовом договоре работника, или в локальном нормативном акте работодателя;
- доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

Работодатель обязан:

- информировать работника о правилах применения смывающих и обезвреживающих средств;
- организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
16	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

Работник обязан:

- применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и обезвреживающие средства.

Подбор и выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда и отражается в протоколе оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, –

- составляются службой охраны труда либо иным уполномоченным структурным подразделением и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

До получения результатов проведения специальной оценки условий труда в случае отсутствия перечня и списка работников, для которых необходимы такие средства, их выдача формируется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Смывающие и обезвреживающие средства подразделяются на:

- защитные средства;
- очищающие средства;
- средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

✓ **Защитные средства** гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и др.) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами.

Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и др.) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, Б, С, повышенных или пониженных температур, ветра.

Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лёт кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы, клещи и др.).



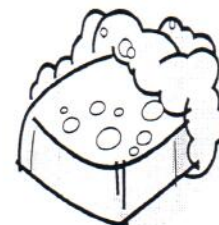
Применение защитных средств, указанных выше, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела **до начала работы**.

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	17

Работодатель имеет право на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

✓ ***Очищающие средства** выдаются на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и др.). Для очищения кожи лица выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).*



***Не допускается** замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами, каустической содой и др.).*

На работах, связанных с *трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями* (масла, сажа, нефтепродукты, краски, лаки, смолы, клеи, графит, угольная пыль и др.) в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

***Не допускается** замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами.*

✓ ***Регенерирующие (восстанавливающие) средства** (кремы, эмульсии и др.) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами, при негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения, повышенных или пониженных температур, ветра).*



***Применение указанных средств** осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела *после работы.**

***Сроки использования** исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.*

***Хранение** выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.*

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
18	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

Государственный надзор и контроль за соблюдением СБТ осуществляется:

- федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ ВЫДАЧИ

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
I. Защитные средства			
1.	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекловой, бумажной и др.), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее – СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 г
2.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и др., работы, выполняемые в резиновых перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3.	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ	100 мл
4.	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные работы и др. работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
5.	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл
6.	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	19

II. Очищающие средства			
7.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях угольной промышленности	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, лаки, мазут, сажа, клеи, битум, силикон, краски, графит	200 мл
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
10.	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водяной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и др.; работы, выполняемые в резиновых перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

Стр.	Раздел	Код
20	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	1.5

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Какова максимально допустимая продолжительность рабочего времени в смену при 36-часовой рабочей неделе для работников, занятых во вредных условиях труда. Возможно ли ее увеличение?
 - а) Продолжительность 6 часов. Увеличение возможно, но не более, чем до 8 часов.
 - б) Продолжительность 8 часов. Можно увеличить до 12 часов.
 - в) Продолжительность 8 часов. Увеличение не допускается.

2. Минимальный размер повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет:
 - а) не менее 7 % оклада;
 - б) не менее 4 % тарифной ставки;
 - в) устанавливается по результатам специальной оценки условий труда от 3% до 10%.

3. Установление пенсий в связи с особыми условиями труда мужчинам – по достижении 50 лет и женщинам – по достижении 45 лет, применяется в соответствии:
 - а) Со Списком № 1.
 - б) Со Списком № 2.
 - в) С коллективным договором (соглашением).

4. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классам:
 - а) 3.1; 3.2.
 - б) 3.3; 3.4; 4.
 - в) ответы а) и б).

5. Замена ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, денежной компенсацией:
 - а) возможна;
 - б) может быть, но только та ее часть, которая превышает 7 календарных дней;
 - в) не допускается.

6. Каким документом и за какой период устанавливается суммированный учет рабочего времени работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?
 - а) Учетный период устанавливается коллективным договором и не должен превышать один год.
 - б) Устанавливается отдельным соглашением к трудовому договору, учетный период может быть год или 3 месяца, в зависимости от категории работника.
 - в) Устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, учетный период составляет 3 месяца и может быть увеличен отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором до одного года.

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Правовое обеспечение охраны труда

Код	Раздел	Стр.
1.5	Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда	21

7. При выдаче работнику смывающих и обезвреживающих средств надо ли указывать нормы выдачи и если да, то в каком документе?
- Нормы выдачи указывать не надо, т.к. средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с типовыми нормами.
 - Нормы выдачи указываются в личной карточке учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.
 - Нормы выдачи указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя.
8. Работнику С. на работе с вредными условиями с его согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации бесплатно выдают сливочное масло вместо молока. Правильно ли поступает работодатель?
- Неправильно, т.к. замена молока сливочным маслом не допускается.
 - Правильно, т.к. замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается.
 - Работодатель поступает правильно, т.к. замена молока допускается с согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
9. Условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к подклассу 3.2. Какие компенсации устанавливаются работнику на этом рабочем месте?
- Сокращенная продолжительность рабочего времени.
 - Повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
 - Ответы а) и б).
10. В каком возрасте выйдет на пенсию валяльщица (Список № 2), если она проработала на валяльном-войлочном производстве 6 лет, а общий трудовой стаж составляет 20 лет?
- В 52 года.
 - В 50 лет.
 - В 55 лет.

