



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА»

Тема 2: **Организация работы по охране
труда в организации**

2.10

*Локальные нормативные акты
по охране труда*

Москва

Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда: / М.: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2017.

Технология предназначена для организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, а также уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

Технология разработана на основе модульной системы обучения, отличительными особенностями которой являются гибкость, возможность оперативно создавать различные модификации учебных программ, гармонично сочетать модульный метод с другими формами обучения, добиваться наибольшей интенсивности и индивидуализации учебного процесса.

Автор-составитель: Орловская З.Н.

Научное редактирование: Помогаев Г.И.

Дизайн и компьютерная верстка: Орловская З.Н.

Предложения и замечания просьба направлять по адресу:
105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России).

Телефон (499) 164-93-30, факс (499)164-97-35.

E-mail: obuchvcot@mail.ru

© Составление ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2017.

© Дизайн ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2017.

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	1

о ВВЕДЕНИЕ

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности (ст. 211 ТК РФ).

Работодатель (руководство организации), неся ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК РФ), должен проводить работы в области охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями.

В целях адаптации требований охраны труда к условиям конкретной организации работодателя, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты в сфере охраны труда являются непосредственной правовой базой управления охраной труда на уровне организации.

Нормы локальных нормативных актов не должны ухудшать положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

Не подлежат применению локальные акты, принятые с нарушением порядка учета мнения представительного органа работников.

Локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют в отношении работников данного работодателя независимо от места выполнения ими работы.

Работодатель обязан ознакомить работников под личную подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (ст. 22 ТК РФ).

Требования к форме локального нормативного акта работодатель определяет самостоятельно.

На основании требований законодательства, нормативных правовых актов в сфере охраны труда, в том числе межотраслевых и отраслевых правил, инструкций, рекомендаций, стандартов, положений можно определить примерный перечень документации, которая должна разрабатываться и оформляться при проведении работ по охране труда в организации.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
2	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(приводится примерный перечень документации)

■ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

■	Локальный акт	Основание	Пояснения
■	Положение о порядке принятия локальных нормативных актов организации	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12 2001. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями). Статья 8 ТК РФ. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Статья 372 ТК РФ. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов. Государственный стандарт РФ ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации». Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов» (введен в действие постановлением Госстандарта РФ от 3 марта 2003 г. N 65-ст).	Требования к порядку разработки локальных нормативных актов работодателя определяют самостоятельно. При оформлении документов рекомендуется использовать Государственный стандарт РФ ГОСТ Р 6.30-2003. Стандарт устанавливает состав и порядок оформления реквизитов документов, носит рекомендательный характер. При разработке автоматизированных систем документационного обеспечения управления (автоматизированных систем документирования) использование положений ГОСТа Р 6.30-2003 для проектирования форм документов является обязательным.
■	Организация и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации		
■	Положение о системе управления охраной труда в организации Приказ (Распоряжение) о распределении функций по обеспечению охраны труда между руководителями и специалистами	Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» ГОСТ 12.0.230.1-2015. ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007	Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Система управления охраной труда (СУОТ) предусматривает постановку целей и задач, содержит распределение функций и обязанностей по обеспечению охраны труда в организации между структурными подразделениями, руководителями, специалистами и др. сотрудниками организации во взаимосвязи с их

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	3

	ГОСТ 12.0.230.2-2015. ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит). Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда	функциональными обязанностями. Методической основой для разработки систем управления охраной труда в организациях служит ГОСТ 12.0.230-2007. Национальный стандарт устанавливает требования к разработке, применению оценке и совершенствованию СУОТ в любой организации независимо от ее организационно-правовой формы. Типовое положение о системе управления охраной труда содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ. Работодатель может разработать положение о СУОТ самостоятельно, а может привлечь для этого сторонние организации.
■	Положение о службе охраны труда Статья 217 ТК РФ. Служба охраны труда в организации. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (с изменениями и дополнениями). Постановление Минтруда России от 22.01.2001г. №10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» (с изменениями и дополнениями). Постановление Минтруда России от 17.01.2001г. №7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда». Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового	Ключевым элементом системы управления охраны труда является служба охраны труда (специалист по охране труда), которые координируют деятельность всей организации, осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда, оказывают методическую помощь сотрудникам по вопросам охраны труда. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций Минтруда России. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо аккредитованная организация

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
4	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

		перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (с изменениями и дополнениями).	(специалист), оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Положение утверждается руководителем организации.
■	Приказ о возложении функциональных обязанностей специалиста по охране труда на специалиста организации Гражданско-правовой договор об оказании услуг по охране труда (привлечении специализированной организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда)	Статья 217 ТК РФ. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010г. № 205н. Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (с изменениями)	Документы оформляются в случае, если численность работников организации менее 50 человек и в штатном расписании должность специалиста по охране труда не введена. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, размещен на официальном сайте Минтруда России в сети Интернет.
■	Положение о комитете (комиссии) по охране труда	Статья 218 ТК РФ. Комитеты (комиссии) по охране труда. Приказ Минтруда России от 24.06.2014г. № 412. Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда	Комитет (комиссия) по охране труда (далее - Комитет) является одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников на паритетной основе. Состав Комитета утверждается приказом работодателя.
■	Должностная инструкция Руководителя службы охраны труда, специалиста по охране труда	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012г. №559н. Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей	Должностная инструкция разрабатывается и утверждается в соответствии с положениями ТК РФ, ЕКС, Профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	5

		специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями). Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н. Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов. Приказ Минтруда России от 04.08. 2014 г. N 524н Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями)	Должностная инструкция содержит конкретный перечень должностных обязанностей работника с учетом особенностей организации производства, труда и управления. Утверждается руководителем организации.
■	Приказ о назначении лиц, ответственных за электрохозяйство организации	Приказ Минэнерго России от 13.01.2003г. № 6. Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП) Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Приказ Минтруда России от 24.07.2013г. № 328н. Приказ Минтруда России от 19.02. 2016 г. N 74н О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24.07. 2013 г. N 328н (с 18.10.2016г.)	Назначение ответственных за электрохозяйство производится после проверки знаний и присвоения соответствующей группы по электробезопасности: Взаимоотношения и распределение обязанностей между ответственными за электрохозяйство структурных подразделений и ответственным за электрохозяйство Потребителя должны быть отражены в их должностных инструкциях. Специалисты по охране труда, контролирующие электроустановки, не относятся к электротехническому (электротехнологическому) персоналу. Они должны иметь группу по электробезопасности IV с правом инспектирования, иметь соответствующее удостоверение. Требуемый общий производственный стаж - не менее 3 лет. Специалисты по охране труда организаций электроэнергетики - группу V.
■	Требования к персоналу организации в отношении электробезопасности	Приказ Минтруда России от 24 июля 2013 г. N 328н	Приведенные в Правилах по охране труда при эксплуатации электроустановок обязательные минимальные требования к персоналу в отношении

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
6	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

			электробезопасности решением руководителя организации (обособленного подразделения) могут быть дополнены.
■	Руководство по организации безопасной эксплуатации транспортных средств Приказ о назначении ответственных лиц за безопасную эксплуатацию и за техническое состояние транспортных средств	Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт) ПОТ РМ-008-99 (утв. постановлением Минтруда России от 7 июля 1999 г. N 18) (с изменениями и дополнениями). Правила по охране труда на автомобильном транспорте (утв. приказом Минтруда России от 06.02. 2018 г. N 59н)	Общее руководство организацией безопасной эксплуатации транспортных средств осуществляется работодателем или по его поручению, оформленному приказом по организации, главным инженером (техническим директором). Ответственность за организацию безопасной эксплуатации транспортных средств, надзор и контроль за использованием их по назначению должны возлагаться на одного из заместителей руководителя организации с подчинением ему транспортной службы организации. Руководители структурных подразделений, имеющих транспортные средства, назначаются ответственными за их за безопасную эксплуатацию и техническое состояние. Межотраслевыми правилами установлены единые для всех организаций требования к условиям, охране и безопасности труда при эксплуатации промышленного напольного безрельсового колесного транспорта.
■	План (Перечень) мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. Смета расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.	Статья 226 ТК РФ. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03. 2012 г. N 181н Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по	Конкретный перечень мероприятий по улучшению, условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности. Разрабатывается по результатам проведения специальной оценки

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	7

		улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (с изменениями и дополнениями).	условий труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
■	План (перечень) предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний работников План финансового обеспечения предупредительных мер	Приказ Минтруда России от 10.12. 2012 г. N 580н Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (с изменениями и дополнениями)	Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами определяют порядок и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер. План финансового обеспечения предупредительных мер (ежегодный) разрабатывается с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников (по установленной форме).
■	Правила внутреннего трудового распорядка	Статья 189 ТК РФ. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Статья 190 ТК РФ. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.	Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют трудовые отношения у данного работодателя. Утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Как правило, данный локальный нормативный акт является приложением к коллективному договору. Работодатель обязан ознакомить работника при приеме на работу с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка до подписания трудового договора (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
8	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

			Хранятся в отделе кадров и в службе охраны труда. В некоторых отраслях экономики наряду с правилами внутреннего трудового распорядка действуют Уставы и положения о дисциплине, предусматривающие повышенные требования к отдельным категориям работников.
■	Коллективный договор. Соглашения (при наличии)	Глава 7 ТК РФ. Письмо Минтруда России от 23.01.1996г. №38-11 Рекомендации по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в трудовом и коллективном договорах. Постановление Исполкома ФНПР от 18.10. 2006 г. N 4-3 О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.	Рекомендации Минтруда России включают примерное содержание раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре, предусматривающего обязательства работодателя перед трудовым коллективом организации в области условий и охраны труда.
■	Разработка инструкций по охране труда для работников организации		
■	Инструкции по охране труда для работников (утверждаются локальным нормативным актом).	Статья 212 ТК РФ. Постановление Минтруда России от 17.12.2002г. № 80 Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда.	Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Методической и нормативной основой по разработке инструкций по охране труда для работников служат Методические рекомендации, утвержденные Минтрудом России (2004г.). Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда, требований безопасности, изложенных в

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	9

		эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Согласовывается со специалистами организации (механиком, технологом, энергетиком, специалистом по охране труда и т.д.). В инструкциях по охране труда должны прописываться конкретные меры безопасности с учетом выполняемых работ на конкретном рабочем месте без отсылок к иным правилам по охране труда.
■	Перечень должностей (профессий) и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда. Перечень действующих инструкций по охране труда для работников организации.	Постановление Минтруда России от 17.12.2002г. № 80. Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Разрабатывается в соответствии со штатным расписанием, технологическими процессами и производственным оборудованием организации (по всем имеющимся в организации профессиям (должностям) и всем выполняемым видам работ). Перечень утверждается работодателем, рассылается в структурные подразделения организации. Подписанный экземпляр хранится в службе охраны труда.
■	Приказ о разработке инструкций по охране труда (пересмотре)	Для организованной разработки инструкций по охране труда, назначения ответственных за их разработку, соблюдения сроков разработки издается (как правило) соответствующий приказ руководителя организации Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
10	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

			производиться не реже одного раза в 5 лет.
■	Журнал учета инструкций по охране труда для работников	Постановление Минтруда России от 17.12.2002г. № 80.	Инструкции регистрируются в журнале регистрации инструкций по охране труда. Учет ведется службой охраны труда (специалистом по охране труда). Рекомендуется иметь три экземпляра инструкций: контрольный (с первыми подписями) экземпляр должен храниться у специалиста по охране труда, два других экземпляра (ими могут быть копии) должны находиться в местах, доступных для работников, и у руководителей подразделений, осуществляющих инструктаж на рабочем месте. Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.
■	Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников		Зарегистрированные инструкции по охране труда для работников руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда), а там, где этой службы нет – работодатель, обязан выдать в каждое структурное подразделение организации.

■ ИНСТРУКТАЖ и ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

■	Локальный акт	Основание	Пояснения
■	Положение об обучении по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации.	Статья 212 ТК РФ. Статья 225 ТК РФ. Обучение в области охраны труда. Статья 76 ТК РФ. Отстранение от работы. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. N1/29 Об утверждении Порядка обучения по охране труда и	Работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Организация работ по охране труда предусматривает: обучение и подготовку работников.
Всероссийский научно-исследовательский институт труда			Тема Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	11

	Перечень профессий и должностей, которые периодически должны проходить обучение по охране труда и проверку знаний.	проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04. 2010 г. N 205н Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	Работодатель определяет процедуры обучения по охране труда работников организации с учетом Порядка, установленного Минтрудом России. Устанавливает дополнительные требования к организации и проведению обучения работников рабочих профессий и специалистов, руководителей структурных подразделений организации; определяет перечень профессий и должностей, которые периодически должны проходить обучение и проверку знаний. В отдельных отраслях, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, работники проходят дополнительное специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.
■	Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте	Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29.	Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования и т.п., хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень утверждается руководителем организации.
■	Программа проведения вводного инструктажа по	Статья 225 ТК РФ. Постановление Минтруда России и Минобразования	Разрабатывается на основании законодательных и иных нормативных правовых актов с

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
12	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

	охране труда	России от 13.01.2003г. №1/29. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	учетом специфики организации. Программа включает информацию о правилах внутреннего трудового распорядка, порядке обеспечения работников средствами защиты, мерах пожарной безопасности и санитарии, действиях в аварийных ситуациях и при несчастных случаях. (Примерный перечень основных вопросов инструктажа, приведен в ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда).
■	Инструкция проведения вводного инструктажа по охране труда		Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ. (Примерный перечень основных вопросов инструктажа, приведен в ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда). Утверждается работодателем организации.
■	Программа проведения стажировки		Программы стажировки должны включать конкретные работы, представляющие наибольший риск на данном рабочем месте.
■	Журнал регистрации вводного инструктажа	Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29. ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	13

■	Журналы регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте		Журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы, подписаны, лицом ответственным за их ведение и скреплены печатью организации.
■	Личная карточка прохождения обучения		Рекомендована для применения как индивидуальная форма контроля прохождения обучения. Заполняется отделом кадров, службой охраны труда, руководителями подразделений.
■	Программы обучения по охране труда	Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29. ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда.	Программы формируются с учетом должностных обязанностей и характера производственной деятельности работников, по нормативным правовым актам по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их служебные обязанности (включают изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, действующих в организации локальных нормативных актов, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда).
■	Программа обучения по охране труда руководителей и специалистов		Примерные программы обучения по охране труда разрабатывает Минтруд России. Разрабатывается на основании Типовых отраслевых программ обучения по охране труда, Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения работников организации (письмо Минтруда России от 27.05.2004 № 477-7). Утверждается работодателем (руководителем организации).

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
14	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

	Организационные распорядительные документы работодателя (руководителя организации):	
■	Приказы (распоряжения) о проведении обучения по охране труда и (о проведении инструктажей, стажировки) проверки знаний требований охраны труда	Оформленные Приказы доводятся до сведения руководителей соответствующих подразделений.
■	Приказы (распоряжения) по структурным подразделениям о назначении лиц, под руководством которых проходят стажировку вновь принятые работники	Стажировка должна оформляться приказом или распоряжением, в котором указываются срок стажировки и ее руководитель. Рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.
■	Приказ о проведении обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим	Работодатель организует проведение периодического обучения, не реже 1 раза в год. Вновь принимаемые работники проходят это обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 1 месяца после приема на работу. Электротехнический персонал кроме обучения оказанию первой помощи пострадавшему на производстве должен быть обучен приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока с учетом специфики обслуживаемых (эксплуатируемых) электроустановок.
■	Приказы о проведении очередной (внеочередной) проверки знаний требований охраны	Руководители и специалисты организации проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже 1 раза в 3 года. Проверка знаний требований

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	15

	труда работников		охраны труда осуществляется внутренней Комиссией по проверке знаний требований охраны труда работников организации, а для руководителей и специалистов, подлежащих обучению в аккредитованных и лицензированных учебных центрах, (образовательных организациях) - комиссиями учебных центров. Рабочие, связанные с выполнением работ и обслуживанием объектов повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, проходят периодическую проверку знаний в сроки, установленные соответствующими правилами.
■	Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации	Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29	Комиссия назначается в составе не менее 3-х человек, прошедших обучение по ОТ и проверку знаний требований ОТ в установленном порядке. В состав комиссии включаются руководители организации и структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, в т.ч. уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.
■	Протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников		Результаты проверки знаний работников оформляются Протоколом по установленной Минтрудом России форме. Хранятся в службе охраны труда и в отделе кадров.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
16	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

■	Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда		Удостоверение выдается за подписью председателя комиссии, заверенное печатью организации, проводившей обучение и проверку знаний требований охраны труда. Хранится у работника, копии – в отделе кадров.
■	Протоколы присвоения разрядов рабочим	Ст. 196, 225 ТК РФ.	Члены комиссии проводят квалификационный экзамен: проверяют теоретические и практические знания рабочих. Протоколы подписываются членами комиссии. Хранятся в отделе кадров, в службе охраны труда и у руководителей подразделений.
■	Дополнительное профессиональное образование		
■	Перечень профессий и специальностей, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам	Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников. Положения трудового законодательства о независимой оценке квалификации (вступили в действие с 01.01.2017г.	Необходимость подготовки работников и их дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан проводить дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.
■	Перечень необходимых профессий и специальностей		Перечень формируется работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.
■	Программы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения	Федеральный закон от 29.12.2012г. N 273-ФЗ Об образовании в Российской Федерации (с изм. и доп.).	Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	17

	квалификации работников	Статья 196, Статья 225 ТК РФ.	порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Дополнительное профессиональное образование работников осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также потребности организации, по инициативе которой осуществляется дополнительное профессиональное образование работника. Обучение по программам может быть организовано в форме стажировки.
■	Договор на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работника	Статья 197 ТК РФ.	Работник имеет право на профессиональную подготовку, Заключается дополнительный договор между работником и работодателем. Хранится в отделе кадров.
■	Ученический договор	Глава 32 ТК РФ.	Заключается с работником данной организации или с лицом,

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
18	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

		ищушим работу, на получение образования без отрыва или с отрывом от работы. Является дополнительным к трудовому договору работника.
■ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ		
■ Требования к организации и проведению медосмотров	Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Статья 213 ТК РФ. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Статья 76 ТК РФ. Отстранение от работы. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04. 2011 г. N 302н Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (с изменениями). Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 г. N 695 О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных	Обязанности по организации проведения предварительных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных осмотров работников возлагаются на работодателя. Вредные и (или) опасные производственные факторы (далее Перечень факторов) и работы (далее Перечень работ), при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также порядок проведения таких осмотров определены Минздравсоцразвития России. Работодатели могут вводить дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров работников организации. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель обязан организовывать: проведение внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями. Работники осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	19

	производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (с измен. и доп.). Приказ Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011 г. N 169н Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам (с изм. и доп.)	веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет Организационно-методическую работу по вопросам, связанным с прохождением обязательного психиатрического освидетельствования, осуществляет Минздрав России. Для отдельных категорий работников предусматривается проведение исследований на наличие в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. Работодатель обязан недопускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.
■	Список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра	Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники: подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам специальной оценки условий труда; выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ (Перечни факторов и работ утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12.04. 2011 №302н). Лица, не достигшие возраста 21 года, проходят периодические медицинские осмотры ежегодно. Периодические осмотры

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
20	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

		проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ. В случаях возникновения подозрения на наличие у работника профессионального заболевания, он направляется в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией.
■	Поименный список работников, направляемых на периодический осмотр	Для проведения периодических осмотров работодатель направляет в медорганизацию поименный список работников, на основании которого составляется календарный план осмотров. Поименный список формируется на основании Списка контингентов. Утверждается работодателем.
■	Журнал учета выданных направлений на медосмотр	Направление заполняется на основании утвержденного работодателем Списка контингентов с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов и вида работ. Направление подписывает лицо, уполномоченное работодателем, и выдается поступающему на работу (работнику) под роспись. Работодатель обязан организовать учет выданных направлений. Форма направления и Инструкция по заполнению работодателем направления на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование) приведены в приложениях № 1, 2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	21

■	Журнал регистрации (предрейсовых, предсменных медицинских осмотров. Журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров.	Приказ Минздрава России от 15.12. 2014 г. N 835н Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров	Журналы ведутся на бумажном носителе, страницы которого должны быть прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью организации, и (или) на электронном носителе с учетом требований законодательства о персональных данных
■	Заключительный акт о проведении периодического медицинского осмотра		Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Медицинская организация оформляет Заключительный акт в 4-х экземплярах, один из которых -представляется работодателю работника.

■ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

■	Локальный акт	Основание	Пояснения
■	График проведения специальной оценки условий труда"	Статья 212. ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Федеральный закон от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ О специальной оценке условий труда (с изменениями).	Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) проводится совместно с организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора, с целью выявления вредных и опасных производственных факторов. Для проведения СОУТ работодатель утверждает график проведения СОУТ и создает специальную комиссию. В законе О специальной оценке условий труда приведен перечень подлежащих измерению факторов производственной среды и трудового процесса. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
22	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

			производственных факторов не осуществляется в отношении: 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
■	Приказ (распоряжение) о создании комиссии по проведению специальной оценке условий труда	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ	Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. В состав комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.
■	Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ	Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.
■	Декларация соответствия условий труда	Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ.	В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	23

	государственным нормативным требованиям охраны труда	Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. №33н. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению. Приказ Минтруда России от 07. 02. 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"(с изм.)	результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми работодатель подает в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
■	Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ.	Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям (далее измерения). Перечень формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.
■	Протоколы исследований (испытаний) и		Результаты оформляются протоколами в отношении каждого из вредных и (или)

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
24	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

	измерений вредных и (или) опасных факторов	опасных производственных факторов, подвергнутых измерениям.
■	Отчет о проведении специальной оценки условий труда. Протокол комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (содержит обоснование принятия этого решения). Является неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.	Отчет составляется организацией, проводящей СОУТ, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Отчет содержит: - сведения об организации, проводившей СОУТ, - Перечень рабочих мест на которых проводилась СОУТ, - Карты СОУТ, - Протоколы оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, - Сводная ведомость результатов проведения СОУТ, - Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, на рабочих местах которых проводилась СОУТ. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований опасных производственных факторов в случае, если их проведение на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов. Копия протокола комиссии, содержащего данное решение в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения, направляется работодателем в Государственную инспекцию труда, по месту своего нахождения.
■	Уведомление об утверждении отчета (в адрес организации, проводившей специальную оценку условий труда)	В течение 3-х рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда (любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	25

		уведомления), а также направить в ее адрес копию утвержденного заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.
--	--	---

■ КОМПЕНСАЦИИ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА.

■ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

■	Локальный акт	Основание	Пояснения
■	Положение о предоставлении отдельных гарантий и компенсаций работникам организации (установлении дополнительных гарантий охраны труда отдельным категориям работников)	Статья 92 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Ст.117 ТК РФ. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Ст.147 ТК РФ. Оплата труда работников, с вредными и (или) опасными условиями труда.	Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.
■	Положение об установлении размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Статья 147 ТК РФ	При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся соответствующие выплаты, оплата труда в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, -- 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
26	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

			органа работников. Основанием для установления являются результаты специальной оценки условий труда.
■	Положение об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Ст. 117 ТК РФ.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда (подкласс 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность дополнительного отпуска – 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.
■	Положение об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Ст. 92, 94 ТК РФ	Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям (подкласс 3.3 или 3.4) или опасным условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: - при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; - при 30-часовой рабочей неделе и

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	27

			менее - 6 часов (ст. 94 ТК). Продолжительность рабочего времени на основании письменного согласия работника может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором.
■	Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты	Ст. 222 ТК РФ. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. №45н Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (с изм. и доп.)	Разрабатывается на основании Приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.09г. № 45н. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов утверждены Минздравсоцразвития России. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока являются: обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, и согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
■	Перечень работников, имеющих право на бесплатное	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 46н Об утверждении	На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Минздравсоцразвития России

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
28	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

	получение лечебно-профилактического питания	Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"	утвержден перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на получение такого питания. Выплата компенсаций вместо получения питания не допускается. Ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.
■	Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств	Статья 221 ТК РФ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12. 2010 г. N 1122н Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (с изм и доп)	Перечень формируется на основании Типовых норм и в соответствии с результатами СОУТ. Составляются службой ОТ и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации, иного уполномоченного работниками органа. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждены Минздравсоцразвития России. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя.
■	Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	Статья 221 ТК РФ. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06. 2009 г. N 290н Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (с изм и доп). Приказ Минтруда России от 09.12. 2014 г. N 997н Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи	На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель организует бесплатное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), в соответствии с типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	29

		специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики. СИЗ предоставляются работникам на основании результатов СОУТ и с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.
■	Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.09г. № 290н.	Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств. Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки, где вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

■ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

■	Локальный акт	Основание	Пояснения
■	Инструкция по расследованию несчастных случаев на производстве. Инструкция по предотвращению развития аварийных ситуаций и воздействия травмирующих факторов	Статьи 227-231 ТК РФ. Постановление Минтруда России от 24.10.2002. № 73. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях(с изм.)	При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан: немедленно организовать первую помощь пострадавшему; принять неотложные меры по предотвращению развития аварийных ситуаций и воздействия травмирующих факторов на других лиц; немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
30	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

		Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего; принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях устанавливает обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей - физических лиц с различными категориями работников. Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, утверждены постановлением Минтруда России от 24.10. 2002 г. N 73 и приказом Минздравсоцразвития России от 15.04. 2005г. N 275.
■	Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)	Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях. Постановление Минтруда России от 24.10.2002. № 73. Приложение №1, Форма 1. Работодатель (его представитель) обязан проинформировать о несчастном случае на производстве надлежащие органы и организации. Передается по телефону, телеграфом и другими средствами связи в течение суток после происшествия группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом. Не направление Извещения является основанием для квалификации действий работодателя как сокрытие

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	31

		несчастного случая.
■ Сообщение о страховом случае	Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с изм. и доп.). Приказ ФСС РФ от 24.08.2000г. № 157 О создании в ФСС РФ единой системы учета страховых случаев. Приложение 1.	Сообщение отправляется в течение суток исполнительному органу ФСС РФ. Форма утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 г. № 157
■ Приказ (Распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая	Статья 229ТК РФ. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. Формирование комиссии производится в зависимости от степени тяжести повреждения здоровья пострадавшими и обстоятельств несчастного случая. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются. В особых случаях состав комиссии существенно видоизменяется за счет включения в ее состав представителей иных, внешних по отношению к работодателю, органов и организаций (инспекции труда, Ростехнадзора и др.).
■ Протокол осмотра места несчастного случая. Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)	Постановление Минтруда России от 24.10.2002. №73.	В случае необходимости прилагаются фотографии, чертежи и т.д.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

Стр.	Раздел	Код
32	Локальные нормативные акты по охране труда	2.10

■	Запрос в медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего	Приказ Минздравсоцразвития от 15.04.2005г. №275. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.	Официальный запрос незамедлительно направляется в медицинскую организацию, куда обратился пострадавший или где он находится на излечении. Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести" заполняется в соответствии со схемой определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.02. 2005 г. N 160.
■	Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)	Постановление Минтруда России от 24.10.2002. № 73.	По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве оформляется акт о несчастном случае на производстве (далее – Акт) по установленной форме. Акт утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).
■	Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)	Постановление Минтруда России от 24.10.2002. № 73. Приложение №1, Форма 4.	Оформляется при тяжких несчастных случаях (групповой или тяжелый или смертельный несчастный случай) в 3-х экз.: один – хранится у работодателя, второй направляется в Прокуратуру, третий – в Государственную инспекцию труда. При групповом несчастном случае на производстве Акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.
■	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве	Постановление Минтруда России от 24.10.2002. № 73. Приложение №1 Форма 9.	Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Организация работы по охране труда в организации

Код	Раздел	Стр.
2.10	Локальные нормативные акты по охране труда	33

			работодателем (его представителем), в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме. Заполняется специалистом службы охраны труда. Подлежит хранению в организации в течение 45 лет.
■	Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от н/случая на производстве	Приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005. №275.	Выдается пострадавшему при закрытии больничного листа медицинской организацией учетная форма №316/у.
■	Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах	Постановление Минтруда России от 24.10.2002. № 73. Приложение №1, Форма 8.	По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего Сообщение направляется в исполнительный орган ФСС РФ по месту регистрации работодателя и Государственную инспекцию труда. Сообщение оформляется на основании учетной формы «Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от н/случая на производстве».

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Организация работы по охране труда в организации	

