



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»

Тема 7: **Средства индивидуальной
защиты**

7.2

*Порядок обеспечения работников
организации средствами
индивидуальной защиты*

Москва

Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда: / М.: ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2015.

Технология предназначена для организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, а также уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

Технология разработана на основе модульной системы обучения, отличительными особенностями которой являются гибкость, возможность оперативно создавать различные модификации учебных программ, гармонично сочетать модульный метод с другими формами обучения, добиваться наибольшей интенсивности и индивидуализации учебного процесса.

Автор-составитель Карапетян Л.Л.

Научное редактирование Преображенский В.Б.

Дизайн и компьютерная верстка Карапетян Л.Л.

Предложения и замечания просьба направлять по адресу:
105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России).

Телефон (499) 164-93-30, факс (499) 164-97-35.

E-mail: karapetyan@vcot.info

© Составление ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2015

© Дизайн ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, 2015

Код	Раздел	Стр.
7.2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	1

Цели:

В результате изучения этого раздела Вы будете знать:

- как осуществляется обеспечение работников специальной защитой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- порядок выдачи и применения СИЗ;
- порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними;
- правила проведения сертификации СИЗ;
- ответственность и контроль за соблюдением правил обеспечения работников СИЗ.

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
3. Постановление Госстандарта Российской Федерации от 19 июня 2000 г. № 34. Об утверждении и введении в действие правил проведения сертификации средств индивидуальной защиты.
4. Постановления Минтруда России. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
5. Постановление Минтруда России от 31 декабря 1997 г. № 70. Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО).
6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н. Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в ред. Приказа Минтруда России от 12.15.2015г. № 2н).
7. Решение Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011г. № 878. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты.

С данным разделом связаны:

Раздел 2.2 Организация работы по охране труда

Раздел 7.1 Виды средств индивидуальной защиты работающих

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Средства индивидуальной защиты	

Стр.	Раздел	Код
2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7.2

■ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Средства индивидуальной защиты (далее СИЗ) – средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.



Работодатель обязан за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечить своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ).

Таковыми нормами являются Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Типовые отраслевые нормы предусматривают обеспечение работников СИЗ *независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цеха, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.*

Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.



Не обеспечение работников СИЗ рассматривается как нарушение работодателем законодательства об охране труда.

Работникам соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Средства индивидуальной защиты

Код	Раздел	Стр.
7.2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	3

Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за СИЗ устанавливают Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Приказ
Минздравсоцразвития РФ
от 01.06.09 г.
№ 290н
«Об утверждении
Межотраслевых правил
обеспечения работников
специальной одеждой,
специальной обувью и другими
средствами индивидуальной
защиты»

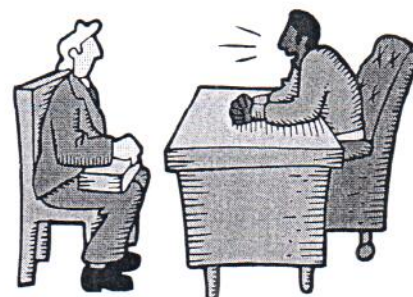
Работодатель имеет право:

- **приобретать СИЗ** во временное пользование **по договору аренды**. СИЗ, взятые в аренду, выдаются:
 - 1) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда;
 - 2) в соответствии с типовыми нормами;
- **устанавливать нормы** бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от воздействия вредных факторов:
 - 1) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
 - 2) исходя из своего финансово-экономического положения;
 - 3) утверждаются локальными нормативными актами работодателя;
- **заменять один вид СИЗ**, предусмотренный типовыми нормами, **аналогичным**, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Работодатель обязан:

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ.

При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с Правилами обеспечения работников СИЗ, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ (Приказ от 12.01.15 г. № 2н);



- обеспечить своевременную выдачу СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ);
- обеспечить обязательность применения работниками СИЗ;
- не допускать к работе без СИЗ;
- не допускать к работе с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ (Приказ от 1.06.09 г. № 290 н).

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Средства индивидуальной защиты	

Стр.	Раздел	Код
4	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7.2

В случае необеспечения работника СИЗ (занятый на работах, связанных с вредными или опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или с загрязнением)

работник вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а

работодатель:

- *не имеет право требовать от работника их исполнения и*
- *обязан оплатить возникший по этой причине простой.*

■ ПОРЯДОК ВЫДАЧИ И ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в *личной карточке учета выдачи СИЗ* установленной формы.



Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника.

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ (Приказ от 12.01.15 г. № 2н).



СИЗ должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

При выдаче работникам СИЗ *работодатель руководствуется типовыми нормами*, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами *для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики*,

а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах – типовыми нормами *для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ* (Приказ от 12.01.15 г. № 2н).

Всероссийский научно-исследовательский институт труда	Тема
	Средства индивидуальной защиты

Код	Раздел	Стр.
7.2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	5

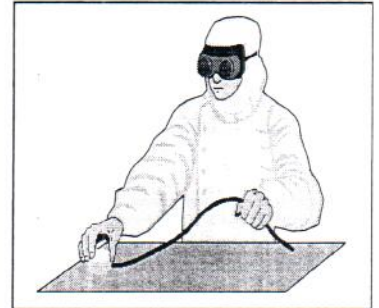
Межотраслевые правила предусматривают возможность обеспечивать СИЗ отдельные категории работников, профессии которых не предусмотрены типовыми нормами:

- работникам, временно переведенным на другую работу или проходящим профессиональное обучение, мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности, либо осуществляющим мероприятия по контролю.

СИЗ выдаются на время выполнения этой работы (прохождение обучения, переобучения, производственной практики).

Межотраслевые правила вводят перечень отдельных СИЗ, не указанных в типовых нормах:

- в тех случаях, когда такие СИЗ как жилет сигнальный, диэлектрические галоши и перчатки, каска, наушники, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. **не указаны в типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки «до износа»** на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и особенностей выполняемых работ.



✓ **Дежурные СИЗ** общего пользования:

- 1) выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены;
- 2) закрепляются за определенными рабочими местами;
- 3) передаются от одной смены другой под ответственность руководителей структурных подразделений.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, **должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных** (на время посещения данных объектов).

СИЗ, используемые в особых температурных условиях, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Средства индивидуальной защиты	

Стр.	Раздел	Код
6	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7.2

Время их пользования устанавливается работодателем с учетом:

- 1) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- 2) местных климатических условий.

Работодатель обеспечивает:

- испытание и проверку исправности СИЗ в соответствии с установленными в национальных стандартах сроками;
- своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

Работникам, совмещающим профессии, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии должны дополнительно выдаваться и другие виды СИЗ в зависимости от выполняемых работ (в соответствии с типовыми нормами для совмещаемой профессии) **с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ** (Приказ от 12.01.15 г. № 2н).



Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, **должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ** в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.



Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

СИЗ по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт).

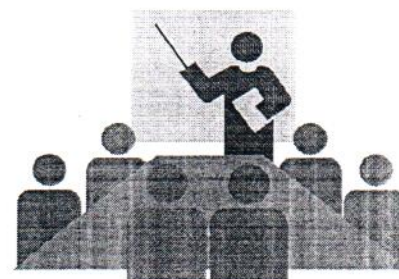
Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема Средства индивидуальной защиты
--	--

Код	Раздел	Стр.
7.2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7

Пригодность СИЗ к дальнейшему использованию устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Работодатель при выдаче СИЗ, применение которых требует от работника практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, каски и др.):

- обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- организует тренировки по их применению.



Работодатель:

- выдает работникам другие, исправные СИЗ в случае пропажи или порчи их при хранении по не зависящим от работников причинам;
- обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, независящим от работника;
- обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работникам запрещается выносить СИЗ за пределы территории работодателя, за исключением случаев, когда указанный порядок невозможно соблюсти.

Например: на лесозаготовках, на геологических работах и т.п. – в этих случаях СИЗ могут оставаться у работников в нерабочее время.



Работники должны:

- ставить в известность работодателя о выходе из строя или неисправности СИЗ;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты (ст. 214 ТК РФ).

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Средства индивидуальной защиты	

Стр.	Раздел	Код
8	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7.2

■ ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ХРАНЕНИЯ СИЗ И УХОДА ЗА НИМИ

Работодатель обязан за счет собственных средств:

- 1) обеспечивать уход за СИЗ и их хранение;
- 2) своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ;
- 3) ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.



В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ, данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

■ ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ СЕРТИФИКАЦИИ СИЗ

Поставщики СИЗ (отечественные и иностранные) обязаны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном порядке.

Сертификат соответствия или декларация соответствия – документ, удостоверяющий соответствие выпускаемой в обращение продукции требованиям технических регламентов, положениям стандартов, сводов правил (ФЗ «О техническом регулировании» от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ).

Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза осуществляется в следующих формах:

- декларирование соответствия;
- сертификация.

Решение Комиссии
Таможенного союза
от 9. 12. 2011 г.
N 878

О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема
	Средства индивидуальной защиты

Код	Раздел	Стр.
7.2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	9

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

- **первый класс** - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат **декларированию соответствия**;
- **второй класс** - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат **обязательной сертификации**.

✓ **Декларирование** соответствия средств индивидуальной защиты осуществляется путем принятия декларации о соответствии на основании собственных доказательств или доказательств, полученных с участием третьей стороны – аккредитованной испытательной лаборатории (центра), включенного в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза, в соответствии с типовыми схемами, утвержденными в установленном порядке (ТР ТС № 878).

✓ **Обязательная сертификация** средств индивидуальной защиты: правила, процедура и порядок проведения регламентируются Постановлением Госстандарта РФ № 34 от 19 июня 2000 г. **"Об утверждении и введении в действие правил проведения сертификации средств индивидуальной защиты"**.

Утверждены
Постановлением
Госстандарта РФ
от 19.06.2000 №34

**Правила
проведения
сертификации средств
индивидуальной защиты**

При проведении сертификации заявитель представляет в орган по сертификации:

- заявку;
- комплект документации.

Орган по сертификации средств индивидуальной защиты рассматривает представленные заявку, комплект документации и **принимает решение по заявке.**

Аккредитованная испытательная лаборатория (центр):

- проводит исследования (испытания) и измерения образцов СИЗ;
- оформляет протокол их исследований (испытаний) и измерений;
- представляет его в орган по сертификации СИЗ.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Средства индивидуальной защиты	

Стр.	Раздел	Код
10	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7.2

Правила проведения сертификации СИЗ являются обязательными для всех участников сертификации, входящих в систему сертификации СИЗ.

✓ Правила могут быть применены и для проведения добровольной сертификации. Однако добровольная сертификация продукции, подлежащей обязательной сертификации, не может заменить обязательную сертификацию такой продукции.

Срок действия сертификата устанавливает орган по сертификации СИЗ в соответствии с установленным Порядком, *но не более чем на три года.*

Инспекционный контроль за сертифицированными СИЗ осуществляет орган по сертификации, выдавший сертификат.

По результатам инспекционного контроля *орган по сертификации может приостановить или отменить действие сертификата* в случае несоответствия продукции требованиям нормативных документов.

Орган по сертификации ведет учет выданных им сертификатов.

■ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

На работодателя возлагается ответственность за:

- своевременную и в полном объеме выдачу работникам сертифицированных СИЗ в соответствии с типовыми нормами;
- организацию контроля за правильностью применения СИЗ;
- хранение и уход за СИЗ.



Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем Правил обеспечения работников СИЗ *осуществляется:*

- федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации;
- федеральными органами исполнительной власти;
- органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- органами местного самоуправления;
- профессиональными союзами и их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами;
- уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда	Тема Средства индивидуальной защиты
--	--

Код	Раздел	Стр.
7.2	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	11

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Когда работник должен быть ознакомлен с Правилами обеспечения работников СИЗ и Типовыми нормами СИЗ, которые соответствуют его профессии?
 - а) Это делать не обязательно.
 - б) При проведении первичного инструктажа на рабочем месте.
 - в) При проведении вводного инструктажа.

2. Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?
 - а) Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.
 - б) В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

3. В каких случаях подтверждение соответствия СИЗ требованиям технического регламента осуществляется в форме декларирования соответствия?
 - а) При использовании СИЗ сложной конструкции, применяемые в условиях высокого уровня риска.
 - б) При использовании СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками.

4. Можно ли СИЗ закреплять за определенными рабочими местами?
 - а) Нет, так как СИЗ надо закреплять за работниками, о чем делается запись в личной карточке учета СИЗ.
 - б) Да, дежурные СИЗ закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.
 - в) Да, но только СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях.

5. Надо ли согласовывать работодателю свои действия с органами надзора при замене одного вида СИЗ аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту?
 - а) Нет. Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на аналогичный с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.
 - б) Требуется обязательное согласование с надзорными органами.
 - в) Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на другой без согласований.

Тема	Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда
Средства индивидуальной защиты	

Стр.	Раздел	Код
12	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	7.2

6. Надо ли, при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от рабочих практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса) проводить инструктаж?
- Не обязательно, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте.
 - Надо, а кроме этого необходимо провести тренировки по их применению и обеспечить изучение простейших способов проверки их работоспособности.
 - По желанию работодателя.
7. Может ли работодатель приобретать СИЗ во временное пользование, не приобретая их в собственность?
- Нет. СИЗ после приобретения всегда является собственностью работодателя.
 - Может приобретать по договору аренды.
8. Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?
- Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личной карточки работника, возможна электронная форма с обязательной персонификацией работника.
 - Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника.
 - Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ оформляется в установленной порядке.
9. Можно ли использовать СИЗ после срока службы?
- Нельзя, так как сроки службы СИЗ строго ограничены установленными нормами.
 - Можно в любом случае, если они еще пригодны для использования.
 - Можно, после проведения специальных мероприятий по уходу и с учетом выводов комиссии по охране труда.
10. Может ли добровольная сертификация СИЗ заменить обязательную?
- Да.
 - Нет.